



CÓDIGO DE CONDUCTA

SERVICIOS INTEGRALES EN INGENIERIA DE MANUFACTURA
2024



NUESTRA CULTURA



Una empresa familiar de capital 100% Mexicano; SIIMSA comenzó en pequeña escala. Con el tiempo y de la mano de nuestros Colaboradores y Socios Comerciales, SIIMSA ha crecido y pulido sus capacidades mediante el trabajo duro, dedicación y desarrollo técnico así como tecnológico; ofreciendo sus servicios de maquinados de grandes dimensiones a la industria en general, hasta llegar a posicionarnos actualmente como colaborador de los sectores: automotriz, energético, de transporte, cerámico, papeler, cementero, alimenticio, agrícola, textil, entre otros.

Durante los últimos 20 años SIIMSA ha consolidado sus capacidades de maquinado y procesos de calidad con la finalidad de asegurar a nuestros clientes un producto y servicio de alto nivel, siempre considerando nuestro capital humano en una posición central y estratégica.

MISION

Posicionarnos como el punto de referencia en la región para maquinados de grandes dimensiones para la industria en general, gracias a nuestras capacidades de maquinado sobresalientes, así como nuestras habilidades de innovación y altos estándares de calidad que aseguren cumplir los requerimientos del Cliente. Echando mano no solo de maquinaria de altas capacidades sino de la cooperación, compromiso y habilidades de nuestros Colaboradores. Buscando pulir a través del tiempo nuestras operaciones para posicionarnos cada día como una empresa altamente competitiva con un enfoque de Triple Impacto.

VISION

SIIMSA cree en un mañana mejor, y buscamos poner nuestro granito de arena para la mejora de nuestra sociedad como resultado de una cultura de responsabilidad y compromiso como motor de nuestra comunidad. Creemos en este futuro posible mediante la creación de una comunidad laboral con un gran sentido y valor por el trabajo de calidad y en equipo; con una filosofía de mejora continua para promover el desarrollo humano, así como el perfeccionamiento de nuestros procesos internos para enriquecer nuestras garantías de calidad.





NUESTROS VALORES

ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD

- Incorporar de manera continua en nuestro proceso productivo herramientas, procedimientos, conocimientos y habilidades con la finalidad de mejorar cada vez más la calidad de nuestro producto final.

SENTIDO HUMANO

- Trabajamos con máquinas, pero siempre hay seres humanos haciendo posible cada segundo de nuestra operación. Y es en los seres humanos en dónde recae la clave de nuestro éxito.

ENFOQUE DE TRIPLE IMPACTO

- Es un concepto establecido en 1994 como una manera de definir la sostenibilidad de una empresa a través de un proceso con tres elementos; lo económico, lo ambiental y lo social. En SIIMSA buscamos poner nuestro granito de arena para contribuir al desarrollo y mejora continua de nuestra sociedad y su medio ambiente.

RESPECTO Y COMPROMISO

- Hacia el Cliente y sus requerimientos;
- Hacia nuestros Colaboradores; sus necesidades y aspiraciones;
- Hacia nuestro medio ambiente; velar por su cuidado y permanencia;
- Hacia nuestra organización; sus compromisos hacia todos los grupos de interés y asegurar su permanencia en el tiempo con la finalidad de continuar expandiendo los beneficios que de ella derivan.

ECONÓMICO

Es parte crucial de nuestra visión como Empresa el tener un impacto positivo en nuestro entorno y nuestra comunidad extendida. Por ello, en SIIMSA estamos comprometidos con seguir conductas y tomar decisiones fructíferas para el desarrollo y prosperidad de la Empresa ya que mientras nuestras operaciones produzcan beneficios económicos para la organización, los beneficios y la derrama económica que derivan de nuestras operaciones continuarán creciendo. Todos los Colaboradores en SIIMSA jugamos una parte crucial en el logro de éste objetivo y buscamos implementar una cultura de compromiso y sentido de responsabilidad hacia nuestro trabajo y contribución al éxito de la Empresa.

Para lograrlo, uno de nuestros compromisos principales en SIIMSA es asegurar conductas éticas, honestas y responsables en cada momento de nuestra operación.

- CONFIDENCIALIDAD Y DISCRECIÓN EN EL USO Y MANEJO DE LA INFORMACIÓN
- USO Y MANEJO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS Y BIENES DE LA EMPRESA
- CUIDADO AL MEDIO AMBIENTE
- NO AL TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZADO
- PROHIBICIÓN DEL CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS, DROGAS Y ENERVANTES
- PREVENCIÓN DEL CONFLICTO DE INTERESES
- POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Además, la Alta Dirección esta comprometida a realizar inversiones estratégicas orientadas al crecimiento y mejora de nuestras capacidades productivas. De las cuáles provienen nuestra principal fuente de ingreso.

Nuestra estrategia de inversión continúa en agilizar y eficientar los procesos productivos y operativos dentro de nuestra organización mediante la adquisición de herramientas y tecnologías que faciliten la actividad de nuestros Colaboradores y promuevan su desarrollo de habilidades y conocimientos con el fin de mejorar su desempeño en el logro de los objetivos de la Empresa así como sus objetivos profesionales.



AMBIENTAL

Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente, minimizando los impactos de nuestros procesos productivos y operativos, así como haciendo negocios de tal manera que fomenten un uso racional y sostenible de los recursos naturales. Como empresa tenemos el compromiso de fomentar en nuestros Colaboradores la aplicación de mecanismos de prevención y corrección para preservar el medio ambiente con programas de ecoeficiencia, como son el uso eficiente y ahorro de energía, consumo moderado y responsable de agua así como su tratamiento, el confinamiento y transporte seguro de materiales derivados de nuestra operación. Se espera de todos nuestros Colaboradores consideren el impacto ambiental al tomar decisiones en las operaciones del día a día.

USO SOSTENIBLE DE RECURSOS



- Tratamiento y reutilizo de agua
- Uso eficiente de energía eléctrica
- Uso moderado de material de papelería

REDUCCION DE RESIDUOS



- Uso eficiente de recursos y materiales de trabajo
- Cultura de cuidado de herramientas y material de trabajo

PROGRAMAS DE CONCIENTIZACIÓN



- Charlas y capacitaciones en temas ambientales
- Actividades de reforestación
- Programas de reciclaje

ENERGIAS RENOVABLES



- Introducción de energías de fuentes renovables



SOCIAL

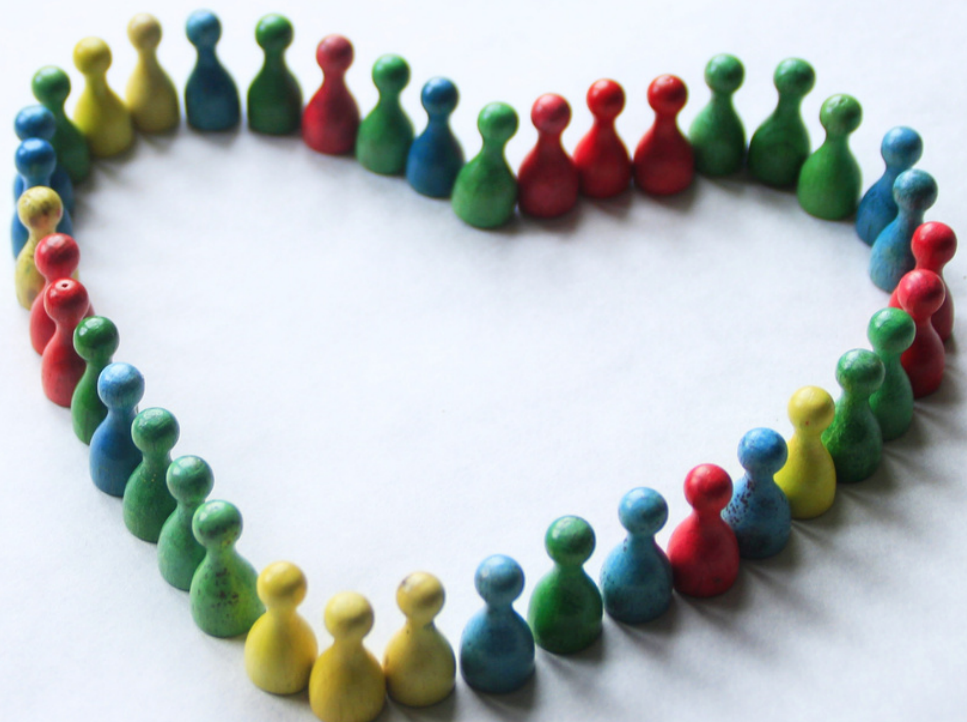
En SIIMSA buscamos ser un agente de cambio para nuestra sociedad, empezando por establecer una relación nutritiva entre nuestros Colaboradores, quienes representan nuestra Comunidad SIIMSA, y mediante ellos a sus familias. Y a ésta, sumando también nuestras relaciones con Clientes y Proveedores.

Para ello SIIMSA promueve una cultura de mejora continua, no solo en el ámbito laboral, si no que buscamos que esta filosofía se extienda a la esfera personal de nuestros Colaboradores. Al proveer condiciones laborales dignas y fomentar un entono laboral propicio, buscamos proteger el bienestar y la salud integral de nuestros Colaboradores.

- RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS
- CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- NO AL TRABAJO FORZOSO
- NO AL TRABAJO INFANTIL
- LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y LIBERTAD SINDICAL
- NO A LA DISCRIMINACIÓN Y ACOSO
- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En SIIMSA nos enorgullecemos de contar con programas y políticas de apoyo social que se han desarrollado de manera interna y gracias a la estrecha relación con nuestros Colaboradores. El programa de Bolsa de Préstamos a Interés 0% es un éxito dentro de la Empresa y altamente apreciado por la fuerza laboral.

El valor de Familia se encuentre en el corazón de nuestra identidad e historia como empresa, y por ello tenemos como objetivo y compromiso con nuestra sociedad fomentarlo ente nuestros Colaboradores. Se busca organizar actividades y dinámicas de inclusión familiar las cuales frecuentemente tienen temáticas de concientización ambiental y social. Ejemplos de ésto son campañas de reforestación, recolección de elementos para donación y creación de un bazar estacional de apoyo a familias.



CONDUCTA Y COMPORTAMIENTO

USO Y MANEJO DE LA INFORMACIÓN

Debemos tener presente salvaguardar la información propietaria y privilegiada. Es una conducta esperada el mantenerla segura y limitar su acceso a quienes tengan necesidad de conocerla para realizar su trabajo. Estamos comprometidos con la privacidad de la información dentro de la empresa, por lo cual, mantendremos la confidencialidad de la información relacionada con nuestras operaciones así como aquella que nos otorga una ventaja competitiva. De igual manera SIIMSA y nuestros Colaboradores nos comprometemos a mantener en confidencialidad la información de nuestros Clientes y Proveedores de acuerdo con los lineamientos internos así como aquellos dictados por el Cliente o Proveedor en cuestión.

USO Y MANEJO DE LOS RECURSOS Y BIENES DE LA EMPRESA

Todos los Colaboradores tenemos la responsabilidad de proteger los bienes que la organización nos encomendó. Solamente podrán ser utilizados para los fines del negocio, más no personales y estarán a cargo de quien los tiene y quien los usa.

MEDIO AMBIENTE

Respetamos el medio ambiente, cumpliendo con las leyes aplicables en la región donde llevamos a cabo nuestras operaciones. Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente, minimizando los impactos de nuestros procesos productivos y operativos, así como haciendo negocios de tal manera que fomenten un uso racional y sostenible de los recursos naturales. Como empresa tenemos el compromiso de fomentar en nuestros Colaboradores la aplicación de mecanismos de prevención y corrección para preservar el medio ambiente con programas de ecoeficiencia, como son el uso eficiente y ahorro de energía, consumo moderado y responsable de agua así como su tratamiento, el confinamiento y transporte seguro de materiales derivados de nuestra operación.

SALUD Y SEGURIDAD

Todos los Colaboradores en SIIMSA somos responsables de mantener un lugar de trabajo seguro y limpio siguiendo en forma estricta las normas y reglamentos de seguridad. Como Empresa, tenemos el compromiso de proporcionar instalaciones que cuenten con baños higiénicos, agua potable y áreas adecuadas para el consumo de alimentos, así como uniformes y el equipo de seguridad necesario.

NO AL TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZADO

Apoyamos la erradicación del trabajo infantil y cumplimos con la legislación local correspondiente en cuanto a la contratación de menores. SIIMSA no acepta la contratación de personal menor de 16 años. Igualmente, prohibimos cualquier relación de trabajo que no se acuerde de manera voluntaria y rechazamos toda forma de trabajo no remunerado, servidumbre o esclavitud moderna. Así como también consideramos inaceptable el mantener bajo amenaza a cualquier persona para que realice actividades en contra de su voluntad.

CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS, DROGAS Y ENERVANTES

Es imprescindible acudir al trabajo libre de la influencia de sustancias que pudieran impedir la realización de actividades de forma segura y efectiva. No está permitido el uso, posesión, venta, intento de venta, transporte, distribución, o manufactura de drogas, o de cualquier otra sustancia controlada mientras desarrollemos actividades dentro de las instalaciones o de los vehículos de la empresa. Cualquier Colaborador que se encuentre bajo los efectos nocivos de una droga, alcohol o cualquier otra sustancia controlada tendrá que estar dispuesto a sujetarse a las medidas disciplinarias correspondientes. Lo anterior aplica de igual forma a personal externo que se encuentre dentro de las instalaciones de la empresa.